



LATVIJAS REPUBLIKAS KULTŪRAS MINISTRIJA  
**STANISLAVA BROKA**  
**DAUGAVPILS MŪZIKAS VIDUSSKOLA**

Reģ. Nr. 90000066001  
Kandavas ielā 2a, Daugavpilī, LV-5401  
Tālrunis: 65407900, e-pasts: dmv@dmv.lv

## **IEKŠĒJIE NOTEIKUMI**

Daugavpilī

24.11.2014.

Nr.1-4/85

### **STANISLAVA BROKA** **DAUGAVPILS MŪZIKAS VIDUSSKOLAS** **ĒTIKAS KODEKSS**

Izdots saskaņā ar  
Valsts pārvaldes iekārtas likuma  
73. panta pirmās daļas 5. un 6. punktu un  
Staņislava Broka Daugavpils Mūzikas vidusskolas  
nolikuma 60.12.punktu

#### **I Vispārīgie noteikumi**

1. Ētikas kodeksa mērķis ir noteikt Staņislava Broka Daugavpils Mūzikas vidusskolas (turpmāk – SBDMV) pedagoģisko un pārējo darbinieku profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus.
2. SBDMV amatpersona un darbinieks (turpmāk – darbinieks) savā darbībā ievēro Ētikas kodeksu. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, darbinieks rīkojas saskaņā ar Iekšējās kārtības noteikumiem un vispārējām uzvedības normām.
3. Ētikas kodeksa uzdevums ir veicināt darbinieka likumīgu un godprātīgu darbību sabiedrības, kolēģu un audzēkņu interesēs.

#### **II Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipi**

4. SBDMV darbinieks, pildot savus amata pienākumus, kā arī ikdienā ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
  - 4.1. **Taisnīgums:**
    - 4.1.1. Darbinieks rīkojas taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzīgu likuma priekšā un neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādai no tām.
    - 4.1.2. Darbiniekam ir augsta tiesiskā apziņa, viņš rīkojas profesionāli, tikai un vienīgi saskaņā ar normatīviem aktiem un vispārējiem tiesību principiem.
  - 4.2. **Atbildīgums:**
    - 4.2.1. Amata pienākumus darbinieks veic atbildīgi, izmantojot savas zināšanas, prasmes, iemaņas un darba pieredzi, lai sasniegtu profesionāli visaugstāko rezultātu.
    - 4.2.2. Darbinieks ir uzņēmīgs, mērķtiecīgs un cenšas sasniegt labākos rezultātus, regulāri papildina savas profesionālās zināšanas, izrāda pašiniciatīvu un izsaka savus priekšlikumus darba pilnveidošanai.
    - 4.2.3. Darbinieks ir uzticīgs SBDMV darbības mērķiem un pamatvērtībām.

#### **4.3. Objektivitāte un neatkarība:**

- 4.3.1. Pieņemot lēmumus, darbinieks ņem vērā tikai objektīvu un pārbaudītu informāciju, pamatojoties uz iegūtiem faktiem un pierādījumiem.
- 4.3.2. Darbinieks ir patstāvīgs un neatkarīgs savu pienākumu izpildē, norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm, pakļaušanās sabiedrības protestiem vai bailēm no kritikas).
- 4.3.3. Darbiniekam ir pienākums atstatīt sevi no amata pienākumu pildīšanas vai lēmuma pieņemšanas procesa situācijās, kad pieņemtais vai gatavotais lēmums var ietekmēt vai radīt aizdomas, ka tas tiek ietekmētas:
  - darbinieka vai tā ģimenes locekļu personiskās vai mantiskās intereses;
  - skolas sponsoru mantiskās intereses.
- 4.3.4. Darbiniekam jānodrošina, ka visiem lobētājiem, kas ir ieinteresēti konkrētā jautājuma izlemšanā, ir dotas vienlīdzīgas iespējas tikties ar lēmuma pieņēmējiem un sagatavotājiem un saņemt nepieciešamo informāciju. Ir aizliegts neievērot vienlīdzības principu, kādam no lobētājiem nodrošināt īpašas priekšrocības, ja vien to īpaši neparedz tiesību akts vai līgums.
- 4.3.5. Darbiniekam ir aizliegts pieņemt no lobētāja vai organizācijas, kas algo lobētāju, dāvanas, viesmīlības piedāvājumus vai citus labumus savām vai ģimenes locekļu vajadzībām. Ar citiem labumiem tiek saprasti arī transportu, izmitināšanas, ēdināšanas, pakalpojumu un dzērienu apmaksa.

#### **4.4. Informācijas aizsardzība**

- 4.4.1. Darbinieks informāciju, kas viņam kļuvusi zināma, pildot darba vai amata pienākumus, nedrīkst priettiesiski izpaust vai izmantot mērķiem, kas nav saistīti ar amata pienākumu veikšanu vai konkrētu darba uzdevumu pildīšanu.
- 4.4.2. Darbinieks, paužot informāciju, kas saistīta ar SBDMV darbību, ir piesardzīgs, apzinoties, ka katra atsevišķa darbinieka rīcība veido kopējo SBDMV tēlu sabiedrībā.

### **III Darbinieku uzvedības pamatprincipi**

5. Darbinieks nepieļauj savu kolēģu un audzēkņu goda vai cieņas aizskaršanu.
6. Darbinieks nav augstprātīgs un autoritārs pret kolēģiem un audzēkņiem, ņem vērā citu viedokli un to profesionāli izvērtē.
7. Darbinieks sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē un ļaunprātīgi neizmanto kolēģu uzticēšanos.
8. Saskarsmē ar audzēkņiem, vecākiem, apmeklētājiem un citām personām darbinieks izturas ar cieņu; ir pieklājīgs un iecietīgs, respektējot ikviena likumiskās intereses.
9. Ārpus darba laika darbinieks izvēlas tādu uzvedības stilu, lai nerādītu šaubas par objektīvu un godīgu profesionālo pienākumu veikšanu.

### **IV Profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipu izvērtēšana**

10. Sūdzības par darbinieku šajā kodeksā noteikto normu pārkāpumiem izskata Ētikas komisija. Ētikas komisijas reglamentu apstiprina SBDMV direktors.

Direktors

A.Broks